

**بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص از دیدگاه  
کارکنان بیمارستان های آموزشی تابعه دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی  
درمانی همدان .**

**چکیده:**

**مقدمه:** فرهنگ سازمانی که در واقع همان ارزشهای اصولی ، باورها ، اعتقادات، نگرشها و احساسات افراد یک سازمان می باشد، بیشترین نقش را در هویت فرهنگی یک فرد یا سازمان بر عهده دارد. از طرفی نیروی انسانی اساسی ترین بخش خدمات مراقبت های بهداشتی و درمانی است که نقش مهم و حیاتی در پیشبرد اهداف بیمارستان دارد .  
لذا این پژوهش به منظور بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی بیمارستان براساس مدل کوپین و کرث با حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص به عنوان یکی از عوامل اصلی مدیریت منابع انسانی، انجام پذیرفته است.

**روش پژوهش:** این پژوهش از نوع توصیفی - مقطعی است که بر مبنای همبستگی قرار گرفته است . پس از جستجوی موضوعی در کتب و مقالات کتابخانه ای و اینترنتی، نوع فرهنگ سازمانی حاکم بر بیمارستان های مورد مطالعه ( متغیر مستقل ) براساس مدل کوپین و کرث ( شامل چهار نوع فرهنگ سازمانی سلسله مراتبی ، عقلایی ، ایدئولوژیک ، و توافقی) و با استفاده از پرسشنامه تهیه شده توسط هاف استد تعیین شده و سپس وضعیت حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص ( متغیر وابسته ) با استفاده از پرسشنامه ۲ بررسی شده است. و در نهایت میزان همبستگی این دو متغیر با استفاده از نرم افزار spss و ضریب همبستگی پیرسون محاسبه گردیده است و در پایان براساس نوع فرهنگ سازمانی بیمارستان های مورد مطالعه و میزان همبستگی بدست آمده، پیشنهاداتی در قالب راهکارهای کلی و جزئی ارائه گردیده است.

**یافته ها:** یافته های پژوهش در ۱۴ جدول ارائه گردیده است. این یافته ها نشان می دهد که نوع فرهنگ سازمانی حاکم بر بیمارستان های امام خمینی ، سینا، ایدئولوژیک و بیمارستان های مباشر کاشانی و اکباتان ، عقلایی می باشد. در ضمن میزان همبستگی بدست آمده بین

دومتغیر فرهنگ سازمانی بیمارستان و حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص در بیمارستان امام خمینی ۸۶٪، بیمارستان سینا ۸۱٪، بیمارستان مباشر کاشانی ۷۷٪ و بیمارستان اکباتان ۷۶٪ بوده است. و در کل میزان وابستگی بدست آمده بین این دومتغیر در بیمارستان های مورد مطالعه ۹۷٪ بوده است.

**بحث و نتیجه گیری:** براساس یافته های این پژوهش و امتیازات متغیرهای مورد بررسی می توان چنین استنباط کرد که متغیر فرهنگ بیمارستان بر حفظ و نگهداشت نیروی انسانی متخصص تاثیر مستقیم و مثبت داشته و می بایستی مورد توجه ویژه مدیران و تصمیم گیران بخش بهداشت و درمان و بیمارستان ها قرار گیرد.

**کلیدواژه ها:** فرهنگ سازمانی، حفظ و نگهداشت، نیروی انسانی متخصص، بیمارستان